

Αναρτητέα στο διαδίκτυο



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
**ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

-----  
 ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 55, 65403 ΚΑΒΑΛΑ  
 ΤΗΛ.: 2510 222942, FAX: 2510 231505  
 E-mail: [geoteeam@otenet.gr](mailto:geoteeam@otenet.gr)  
 Web site: [www.geotee-anmak.gr](http://www.geotee-anmak.gr)

Καβάλα, 25 Μαΐου 2012

Αριθ. Πρωτ: 521β

**Πρακτικά 6<sup>ης</sup> Συνεδρίασης έτους 2012**  
**της Δ.Ε. ΓΕΩΤ.Ε.Ε. – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Στην Καβάλα, σήμερα, 22 Μαΐου 2012 και ώρα 10:30 και ύστερα από την με Α.Π: 502/17-5-2012 πρόσκληση συνήλθε σε συνεδρίαση η Δ.Ε. του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. παρ/τος Αν. Μακεδονίας του ΓΕΩΤ.Ε.Ε., στα γραφεία του παρ/τος, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1474/84 & άρθρο 16 του Π.Δ. 334/85 με παρόντες τους κ.κ.:

Βαρούδη Λεωνίδα	Αντιπρόεδρος
Δουλγερίδη Απόστολο	Μέλος
Θεοχαρίδη Θεοχάρη	Μέλος
Λαγούδα Χρήστο	Μέλος
Μπουρουτζόγλου Λυδία	Οργαν. Γραμματέα
Μυστακίδη Ζαφείρη	Πρόεδρο
Πετρά Αναγνώστη	Ταμία
Στέφο Κων/νο	Γεν. Γραμματέα
Σωτηριάδη Δημήτρη	Μέλος
Τσάμη Αλέξανδρο	Μέλος
και απόντα τον κ.:	
Ζάββο Κων/νο	Μέλος

Γραμματέας επί των πρακτικών η υπάλληλος του παρ/τος Ελένη Τσαταλπά.

Η συνεδρίαση ξεκίνησε με παρόντες τους Θεοχαρίδη, Λαγούδα, Μπουρουτζόγλου, Μυστακίδη, Πετρά, Στέφο και Σωτηριάδη.

Στη συνέχεια προσήλθαν οι κ. κ. Βαρούδης, Δουλγερίδης και τέλος ο κ. Τσάμης.

**ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ**

1. Υλοποίηση του προγράμματος EMPLOCOMP (Interreg) - Αποφάσεις
2. Γενική Συνέλευση Αντιπροσώπων των κλάδων του ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
3. Ενημέρωση - Εκδηλώσεις
4. Οικονομικές δαπάνες
5. Διάφορα

## Αναρτητέα στο διαδίκτυο

**1. Υλοποίηση του προγράμματος EMPLOCOMP (Interreg) - Αποφάσεις**

Η Δ.Ε. αποφάσισε να προχωρήσει στην πρόσκληση ενδιαφέροντος για τη δράση 5.3 που αποτελεί τη δομή υποκίνησης.

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Η παρούσα τεχνική έκθεση αφορά στην ΔΡΑΣΗ 5.3 ΔΟΜΕΣ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ στα πλαίσια του έργου με τον τίτλο «**EMPLOCOMP\_LONG LIFE TRAINING AS A TOOL FOR IMPROVEMENT OF EMPLOYABILITY & COMPETITIVENESS**» και ακρωνύμιο **EMPLOCOMP** το οποίο εγκρίθηκε με την υπ. αριθ. 300064/ΜΑ103/11-1-2011 απόφαση της Κ.Τ.Γ. της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΛΛΑΔΑ-ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ 2007-2013» και εμπεριέχεται στην σχετική Σύμβαση Χρηματοδότησης (Subsidy Contract) No <B1.31.05> 14.3.2011. Το έργο **συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και από εθνικούς πόρους των συμμετεχόντων χωρών**

Οι διασυνοριακές περιοχές των φορέων του εταιρικού σχήματος του έργου EMPLOCOMP παρουσιάζουν κοινά διαρθρωτικά προβλήματα που θέτουν σε κίνδυνο την ανταγωνιστικότητά των περιοχών στο σύνολο τους ως προς την άσκηση επιχειρηματικότητας αλλά και της απασχόλησης εν γένει. Η ανάπτυξη των δράσεων του έργου αποσκοπεί στην ανάπτυξη σύγχρονων επαγγελματικών δεξιοτήτων επιδιώκοντας έτσι να αντιμετωπιστεί η τρέχουσα έλλειψη ευκαιριών απασχόλησης στην διασυνοριακή περιοχή, καθώς βρίσκεται σε ένα μεταβατικό στάδιο όσον αφορά στην αγορά εργασίας, το οποίο και περιορίζει αρκετά τις ευκαιρίες απασχόλησης αλλά και τις διαφοροποιεί.

Η αρνητική άποψη για τις περιοχές παρέμβασης έχει ως αποτέλεσμα συχνά αυτές να μην θεωρούνται ως μέρη όπου οι επιχειρήσεις μπορούν να ευδοκιμήσουν. Ως αποτέλεσμα, οι νεότερες, ειδικευμένες γενιές να τις εγκαταλείπουν, δημιουργώντας ένα έλλειμμα δεξιοτήτων που δρα ως ένας ακόμη αποτρεπτικός παράγοντας για τους νέους επιχειρηματίες να εξετάσουν την δημιουργία επιχειρήσεων εκεί. Από αυτή την άποψη το εταιρικό σχήμα ανέπτυξε την ιδέα του έργου με στόχο την ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον, επαγγελματικών δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό, ώστε να δημιουργηθούν ευκαιρίες για μικρές επιχειρήσεις και ταυτόχρονα να συμβάλει στην ενίσχυση τόσο των διασυνοριακών επιχειρήσεων όσο και στην ανταγωνιστικότητα της διασυνοριακής οικονομίας.

Γνωρίζοντας τα προβλήματα επιχειρηματικότητας και βιώσιμης απασχόλησης του εργατικού δυναμικού στην ευρύτερη περιοχή του εταιρικού σχήματος του έργου στα πλαίσια της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΛΛΑΔΑ-ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ 2007-2013», προκύπτει ανάγκη άμεσης ενεργοποίησης τεχνικών δια βίου εκπαίδευσης. Οι τεχνικές δια βίου εκπαίδευσης που μπορούν να αναπτυχθούν στην περιοχή θα διασφαλίσουν ίσες ευκαιρίες στην προσβασιμότητα (πληροφόρηση, ευέλικτα συστήματα εκπαίδευσης κλπ), οικονομική υποστήριξη, εξισορρόπηση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, κύρια μακροχρόνια άνεργων σε μια αγροτική περιοχή που μειονεκτούν συγκριτικά με αντίστοιχες ευκαιρίες που δίνονται σε αστικές περιοχές.

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση αποτελούν ένα από τα πιο σημαντικά εργαλεία αντιμετώπισης της υφιστάμενης δυσχερής συνθήκης στον τομέα της επιχειρηματικότητας. Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες, η Ευρώπη θα χρειάζεται σταδιακά όλο και περισσότερο καλά καταρτισμένους εργαζόμενους σε όλους τους τομείς της αγοράς εργασίας, είτε με πανεπιστημιακή εκπαίδευση είτε με επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Συγκεκριμένα

## Αναρτητέα στο διαδίκτυο

έως το 2015, το 30% των εργασιών θα απαιτεί, για την κάλυψη τους, υψηλά προσόντα και περίπου το 50% των εργασιών θα απαιτεί μεσαία προσόντα. Σε αντίθεση, οι θέσεις εργασίας για άτομα με χαμηλά προσόντα αναμένεται να σημειώσουν πτώση της τάξεως του 20%. Αυτές οι απαιτήσεις προσόντων που αναμένεται να σημειωθούν, θα αφορούν σε όλες τις επαγγελματικές ομάδες, τόσο σε μη χειρωνακτικά όσο και σε χειρωνακτικά επαγγέλματα. (Πηγή: Η μελλοντική προσφορά δεξιοτήτων στην Ευρώπη – Μεσοπρόθεσμη πρόγνωση μέχρι το 2020, CEDEFOP 2009 ).

Η δράση πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι 31-12-2012 σύμφωνα με την εγκριτική απόφαση, εκτός εάν κοινοποιηθεί τροποποίηση αυτής και παράταση του έργου.

Η δαπάνη για την υλοποίηση της παραπάνω δράσης (5.3) ανέρχεται στο ποσό των 8.000,00€ μαζί με το ΦΠΑ, και θα βαρύνει τον ΚΑ 9919 του προϋπολογισμού του Επιμελητηρίου.

Η ανάθεση των υπηρεσιών εκτέλεσης έργου θα γίνει με σύναψη τριών ξεχωριστών συμβάσεων έργου σε διαφορετικά πρόσωπα, με απόφαση Διοικούσας Επιτροπής, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με:

1. Τον Ν. 2081/92 «Ρύθμιση του θεσμού των Επιμελητηρίων...» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον Ν. 3419/2005 (ΦΕΚ 297/Α' /06.12.2005).
2. Την με αριθμό 333/1997 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. για τις εφαρμοστέες διατάξεις επί προμηθειών των Επιμελητηρίων και περί εκούσιας και όχι υποχρεωτικής υπαγωγής των τελευταίων στη διάταξη του άρθρου 38 του ΠΔ 394/1996.
3. Το Π.Δ. 363/79 «Περί του τρόπου ενεργείας υπό των Εμπορικών και Βιομηχανικών – Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων ως και των Χρηματιστηρίων Εμπορευμάτων, προμηθειών, μισθώσεων και εκμισθώσεων εν γένει, αγορών ή εκποιήσεων κινητών πραγμάτων εν γένει και εκτελέσεως εργασιών» σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Π.Δ 118/2007 «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου (Κ.Π.Δ.)» (ΦΕΚ 150/Α' /07).
4. Το άρθρο 1 του Ν.2286/1995 (ΦΕΚ 19/Α' /95) "Προμήθειες του δημόσιου τομέα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων".
5. Τα άρθρα 82 έως 85 του Ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού Ελέγχου των Δαπανών του Κράτους και άλλες Διατάξεις» (ΦΕΚ 247/Α' /95).
6. Την υπ' αρ. 35130/739/9.8.10 (ΦΕΚ 1291/11.8.10 Β') απόφαση Υπουργού Οικονομικών.
7. Το Π.Δ. 60 (ΦΕΚ 64/Α/16.03.2007): «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας 2004/18/ΕΚ «περί συντονισμού των διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών», όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία 2005/51/ΕΚ της Επιτροπής και την Οδηγία 2005/75/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Νοεμβρίου 2005».
8. Την ΥΠΑΣΥΔ 14023/ΕΥΘΥ521/31.3.2010.
9. Υπ. αριθμ. 300064/ΜΑ103/11-1-2011 εγκριτική απόφαση της Κ.Τ.Γ. της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΛΛΑΔΑ-ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ 2007-2013».
10. Την υπ. αρ. 1<sup>Η</sup> /9-1-2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου έγκρισης υλοποίησης του έργου με τίτλο LONG LIFE TRAINING AS A TOOL FOR IMPROVEMENT OF EMPLOYABILITY & COMPETITIVENESS και ακρωνύμιο EMPLOCOMP
11. Την από 22/5/2012 απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Επιμελητηρίου η οποία ενέκρινε τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

## 1. ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΟΜΗΣ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ

Το στέλεχος θα απασχολείται στη δομή υποκίνησης και θα είναι υπεύθυνο για την ενημέρωση και πληροφόρηση όλων των ωφελουμένων του έργου. Η δομή υποκίνησης θα λειτουργεί ως

## Αναρτητέα στο διαδίκτυο

‘αντένα’ των 2 κεντρικών δομών του έργου και θα παρέχει ενιαία και τυποποιημένη πληροφόρηση. Επιπλέον το στέλεχος θα κάνει χρήση τυποποιημένων υλικών και θα καταγράφει κάθε εισερχόμενο στοιχείο, αίτημα των ενδιαφερομένων.

*Οι βασικές αρμοδιότητες του στελέχους είναι οι εξής:*

- ενημέρωση του κοινού αναφορικά με τις δράσεις του έργου
- προώθηση στους αναδόχους των δράσεων, των προτεινόμενων ωφελουμένων
- χρήση οριζόντιων υλικών – εργαλείων που έχουν παραχθεί στα πλαίσια των δράσεων για την καταγραφή και συγκέντρωση δεδομένων
- παροχή απαραίτητων πληροφοριών στους αναδόχους των δράσεων ως αποτέλεσμα της καταγραφής αναγκών των ενδιαφερομένων
- καταχώρηση πληροφοριών στην ιστοσελίδα του έργου
- μόνιμη συνεργασία και ενημέρωση του Υπεύθυνου Έργου για την πορεία των δράσεων και την λειτουργία της δομής
- συμμετοχή στις συναντήσεις των εταιρών
- ενημέρωση του Υπεύθ. Δημοσιότητας σχετικά με δράσεις που απαιτούν δημοσιότητα
- μεταφράσεις υλικού στην αγγλική γλώσσα

*Παραδοτέα*

- αναφορές λειτουργίας της δομής
- αρχεία εξυπηρέτησης ενδιαφερομένων

*Διάρκεια Απασχόλησης*

Η σύμβαση έργου θα διαρκέσει έως την ολοκλήρωση του έργου δηλαδή την 31/12/2012, τυχόν παράταση του συνολικού έργου θα κοινοποιηθεί από τον φορέα στο στέλεχος.

*Απαιτούμενα ελάχιστα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα:*

- Απόφοιτος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΑΕΙ) με αντικείμενο τις γεωτεχνικές σπουδές κι επιθυμητή την ειδίκευση στις οικονομικές σπουδές.
- Ειδίκευση ή / και εμπειρία στην υποστήριξη και υλοποίηση εθνικών και κοινοτικών προγραμμάτων, ιδιαίτερα διακρατικών.
- Πιστοποιημένη γνώση Η/Υ (στα αντικείμενα: επεξεργασίας κειμένων, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών διαδικτύου).
- Καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας
- Θα εκτιμηθεί η γνώση της Βουλγάρικης γλώσσας

*Αμοιβή*

Η αμοιβή ανέρχεται στα 6.000,00€.

## **2. ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ**

Το στέλεχος θα απασχολείται στην δομή υποκίνησης και θα είναι υπεύθυνο τεχνική υποστήριξη των πληροφοριακών συστημάτων που θα χρησιμοποιούν τα στελέχη της δομής κατά την υλοποίηση του έργου.

*Απαιτούμενα ελάχιστα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα:*

- Απόφοιτος Πανεπ. Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΤΕΙ) στο αντικείμενο της Πληροφορικής.
- Ειδίκευση ή / και εμπειρία στην υποστήριξη και υλοποίηση αντίστοιχων συστημάτων
- Καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας.

*Διάρκεια Απασχόλησης*

Η σύμβαση έργου θα διαρκέσει έως την ολοκλήρωση του έργου δηλαδή την 31/12/2012, τυχόν παράταση του συνολικού έργου θα κοινοποιηθεί από τον φορέα στο στέλεχος.

## Αναρτητέα στο διαδίκτυο

*Αμοιβή*

Η αμοιβή ανέρχεται στα 2.000,00€.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση συνοδευόμενη από κλειστό φάκελο δικαιολογητικών που θα περιλαμβάνει βιογραφικό σημείωμα και θεωρημένα αντίγραφα τίτλων σπουδών, πιστοποιήσεων και βεβαιώσεων απασχόλησης, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που θα τεκμηριώνει τα στοιχεία του βιογραφικού τους σημειώματος. Επιπλέον προσόντα (όπως πιστοποιήσεις επαγγελματικής εμπειρίας, πιστοποιήσεις γνώσης λοιπών ξένων γλωσσών κ.λπ.)

θα συνεκτιμώνται αναλόγως κατά την αξιολόγηση, η οποία δύναται να περιλαμβάνει και προσωπική συνέντευξη. Επίσης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέτουν και κάθε άλλο στοιχείο που θα μπορούσε να βοηθήσει στη διαμόρφωση ορθής γνώμης για την εμπειρία, τις γνώσεις και την καταλληλότητά τους (π.χ. συστατικές επιστολές κλπ).

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αναφέρουν στην αίτησή τους τον αριθμό πρωτοκόλλου της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος καθώς και για το έργο το οποίο ενδιαφέρονται. Στον φάκελο των δικαιολογητικών θα πρέπει να επισυνάπτεται και το έντυπο της πρόσκλησης ενδιαφέροντος.

Το Επιμελητήριο δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση προς σύναψη σύμβασης και διατηρεί το δικαίωμα όχι απλώς επιλογής του προσώπου του αντισυμβαλλομένου αλλά και πλήρη διακριτική ευχέρεια ως προς την ίδια τη σύναψη ή μη των σχετικών συμβάσεων.

**Προθεσμία υποβολής αιτήσεων**

Θα αξιολογηθούν μόνο οι αιτήσεις ενδιαφερομένων που θα κατατεθούν, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, σε σφραγισμένο φάκελο ή θα αποσταλούν ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, η οποία θα παραληφθεί και θα πρωτοκολληθεί το αργότερο μέχρι την Πέμπτη 7/6/2012 στη διεύθυνση: ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 55, ΚΑΒΑΛΑ, για το έργο «**LONG LIFE TRAINING AS A TOOL FOR IMPROVEMENT OF EMPLOYABILITY & COMPETITIVENESS**».

Περαιτέρω υποχρεώσεις με τους αναδόχους είναι δυνατό να συμπεριληφθούν στις συμβάσεις που θα υπογραφούν με τον φορέα.

Ακριβές αντίγραφο  
Ο Πρόεδρος της Δ.Ε.

Ζαφείρης Μυστακίδης